四川富临新能源社会责任政策

社会责任方针

遵守国家法规 改善工作环境 担当社会责任 创造社会价值

公司政策

公司认为，自愿选择遵守 SA8000：2014 标准，郑重承诺提供一个基于（符合）联合国人权宣言，国际劳工组织（ILO）和其它国际人权惯例，劳动定额标准以及中国法律的标准，尊重并保护所有在公司控制和影响范围内的服务人员，包括公司自已及其供应商/分包商，分包方雇用的员工等，是一个负责任公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关的期望，所以，本公司政策是：

1） 自愿选择遵守 SA8000、联合国人权宣方、国际劳工组织和其它国际人权惯例及其它相关社会责任行为守则，特别是"SA8000：2014 标准"第二部分"规范性原则及其解释"中列示的相关国际指导，努力实现社会责任目标;

本公司承诺遵守国家和地方性的法律法规，本着向社会负责，对公司及公司可 以控制和影响所有员工负责的态度，依法依规保障员工权益，确保其基本生活需求得到保证;不断改善服务质量与生活条件，确保员工的健康安全而不懈努力;

1）公司制定一系列实施 SA8000 标准和法律法规的政策、程序，涉及到员工的人身权益、人格尊敬、结集自由、工作时间、工资福利、健康安全、环境保护、工作条件改善等等诸多事项，形成系统性的规章制度，在实践中依章行事，依规管理，规范公司行为，并不断改善;

2） 禁止使用童工和强迫劳工，不接受任何使用童工或强迫和强制劳动的供应商/分包商，以及下级供应商;

3） 尊重工人择业自由，禁止交纳押金、有效证件原件等任何形式的强迫和强制劳动，确保员工完全自愿受雇，且不用承担雇佣的任何费用与成本;

4） 公司为员工健康安全，不断努力改善条件，首先采取措施最大限度消除或降低危害，为员工提供一个安全的、良好的工作、生活环境： 办公建筑物均符合国家标准，通过建筑质量、消防、环保验收; 按国家规定配置了安全保护设施，劳动保护用品;饮用水进行检测，以保证居民和员工们的健康。

5） 推动劳资合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权，认真听取或收集员工的诉求;

6） 提供平等和公平，没有威吓、漫骂、剥削或性侵行为的工作、生活环境，禁止地域等任何形式歧视、侮辱人格的行为;

7） 对所有员工予以尊重与尊严，反对任何形式的肉体惩罚与精神或语言上的侮辱;

8） 合理安排工作计划，依据法规适时安排工人的工作时间和休息、休假; 10）定期提

供合理、合法的工资福利，至少满足工人的基本生活需求。

9）建立社会责任管理体系政策、程序与实施文件，设立相关的执行团队与监督机制，定期评审体系适宣性、有效性，采用有效的方法与形式影响利益相关方，持续改进，不断完善。