

2023



富临升华
FULIN.SH

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

ENVIROMENT
SOCIAL ANDGOVERNANCE
(ESG) REPORT



目录

报告编制说明:	4
总经理致辞:	- 1 -
2023 年度 ESG 建设大事记	- 2 -
关于江西升华新材料: 专业从事锂电池正极材料研发、生产和销售的国家高新技术企业	- 3 -
1、公司简介	- 3 -
2、产品优势	- 6 -
(1) 性能优势	- 6 -
(2) 生产优势	- 7 -
3、产品研发:	- 10 -
(1) 未来计划	- 10 -
(2) 产学研力量	- 11 -
G-公司治理:	- 12 -
1、合规运行	- 12 -
2、内部控制与风险管理	- 12 -
3、商业道德	- 13 -
4、可持续发展治理	- 15 -
(1) 可持续发展管理小组	- 15 -
(2) 可持续发展战略	- 16 -
(3) 利益相关方沟通及重要性评估	- 18 -
E-环境:	- 21 -
1、应对气候变化	- 21 -
(1) 制定减排目标, 积极披露碳排数据	- 21 -

(2) 100%绿电覆盖	- 23 -
(3) 推动上游供应商及自身生产降碳	- 26 -
2、资源有效利用	- 29 -
(1) 使用循环材料	- 29 -
(2) 包装材料管理	- 30 -
3、三废排放管理	- 31 -
S-社会	- 32 -
1、负责任供应链:	- 32 -
2、信息安全与隐私保护	- 34 -
3、员工职业培训与发展	- 35 -
4、尊重人权与保护员工权益	- 37 -
5、职业健康与安全	- 40 -
6、公益慈善	- 44 -
可持续发展关键绩效	- 49 -
香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引	- 53 -

报告编制说明：

本报告是江西升华新材料有限公司第 1 份《环境、社会与公司治理（ESG）报告》，旨在总结本公司 2023 年在 ESG 方面的工作进展，呈现公司的可持续发展理念和取得的成果，回应各利益相关方对本公司 ESG 领域实质性议题的关切。

1、报告实体范围：

本报告披露信息的范围涵盖江西升华新材料有限公司总部，所有分、子公司，与财务报告合并报表范围一致，为方便表述和阅读，统称“江西升华”、“公司”、“本公司”或“我们”。

2、报告时间范围：

本报告为年度报告，报告涵盖的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分内容超出该时间范围的，将在所涉及处予以说明。

3、信息来源：

本报告中使用的定性、定量信息均来自江西升华的公开信息、内部文件和相关统计数据。相关财务数据来源于公司经审计的财务报告。本报告中的货币金额除特殊说明外均以人民币为计量单

位。

4、编制依据：

本报告依据香港联合交易所有限公司（“联交所”）证券上市规则（“上市规则”）附录二十七（环境、社会及管治报告指引）编制。同时，报告编制过程参考全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展报告标准》（2021 年版）（简称“GRI 标准”）、国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》以及联合国可持续发展目标（SDGs）所关注的议题。

5、对港交所 ESG 报告指引四项原则应用情况：

重要性：

本报告在编制过程中充分考虑企业业务特点，同时通过与利益相

关方沟通来识别当前的 ESG 重要性议题，并将结果交由公司高层及可持续发展小组审批，成为本报告的披露重点。

量化：

报告在环境、社会范畴均披露定量数据以展现指标表现。

平衡：

本报告客观地反映公司于本报告期内的表现，对公司涉及的正

面、负面信息均予以不偏不倚地披露，同时避免可能会不恰当地影响报告读者决策或判断的选择、遗漏或呈报格式。

一致性：

如无特殊说明，本报告中披露的数据均根据公司建立的统一信息收集流程、工作机制进行统计，以保证数据连年可比

6、发布形式：

本报告以电子版形式发布，使用的语言为简体中文，可在江西升华新材料有限公司官网可持续发展板块查阅下载，官网网址：
<http://jxshxcl.com/>。

确认及批准：

本报告经管理层确认后，于 2024 年 xx 月 xx 日获可持续发展管理小组审议通过。

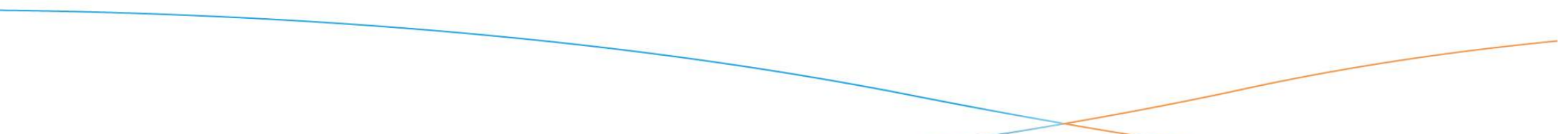
联系方式：

如对我们的可持续发展管理和本报告有任何疑问、建议或意见，欢迎联系：江西升华新材料有限公司可持续发展管理小组

联系地址：江西省宜春经济开发区春晖路 58 号

联系电话：18628046804

联系邮箱：chenzejun@shenghuahn.com



领导致辞

很高兴与大家分享富临升华集团的《环境、社会和治理报告》。

锂电行业作为新能源领域的核心力量，正引领着全球能源结构的转型与升级，是一个充满创新和变革的行业。作为这个行业的一员，我们深知社会责任之重，未来道路之远。将 ESG 理念融入公司运行的每一个环节，不仅是我们对公司自身的完善，更是对行业未来的责任与担当。

为了实现自身的可持续发展并关照社会，在 2023 财年我们开始系统性地施行 ESG 战略方针。诚然，前进的道路并不尽是坦途，我们面临着诸多挑战：宏观经济环境依然不乐观，国际局势依然持续动荡，经济增长与可持续发展依然面临着矛盾冲突。尽管如此，我们的 ESG 行动仍取得了显著进展。

在环境方面，我们深知锂电产业对资源的依赖以及对环境的影响。因此，过去一年我们积极推进降碳目标高质量实现，实现了公司本厂区碳排放下降和供应链碳排放下降的“双降”目标。另一方面，我们重视资源的回收与再利用，提高资源利用效率，减少环境

污染。同时，我们也将加大技术创新投入，研发更加环保、高效的电池产品，为全球能源绿色转型贡献力量。

在社会方面，我们努力确保每一个员工都能在一个公正、平等、包容的环境下实现自身价值。同时，我们积极参与公益事业，关注弱势群体，改善欠发达地区教育质量，促进社区发展。我们希望通过这些行动，激发更多人的社会责任感，共同推动社会的和谐与进步。

在公司治理方面，我们坚持依法合规经营，完善内部控制体系，加强风险管理，确保企业的长期稳定发展。我们注重保护投资方、员工、客户等利益相关方的合法权益，通过透明化、规范化的管理，增强企业的公信力和社會责任感。

我始终坚信，一家好的企业，除了让公司本身受益，更要尽可能让社会和社会中的每个人受益。秉持着这样的理念，我们会不断深化并践行我们的 ESG 方针，让他随着公司一同成长，生生不息。

2023 年度 ESG 建设大事



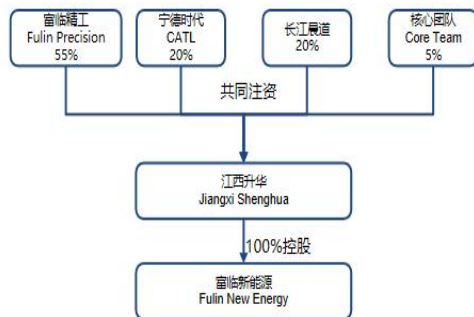
关于江西升华新材料：专业从事锂电池正极材料研发、生产和销售的国家高新技术企业

1、公司简介

> 公司概况/Overview

- 公司名称：江西升华新材料有限公司
- Company Name: Jiangxi Shenghua New Materials Co., Ltd
- 控股公司：富临精工股份有限公司
- Holding company: Fulin Precision Co., LTD
- 成立时间：2015年7月
- Establishment time: July 2015
- 注册资本：8.2亿元
- Registered Capital: RMB 820 million
- 主要产品：磷酸铁锂正极材料
- Main product: Lithium iron phosphate cathode material
- 生产基地：江西宜春/四川射洪
- Production location: Yichun, Jiangxi/Shehong, Sichuan

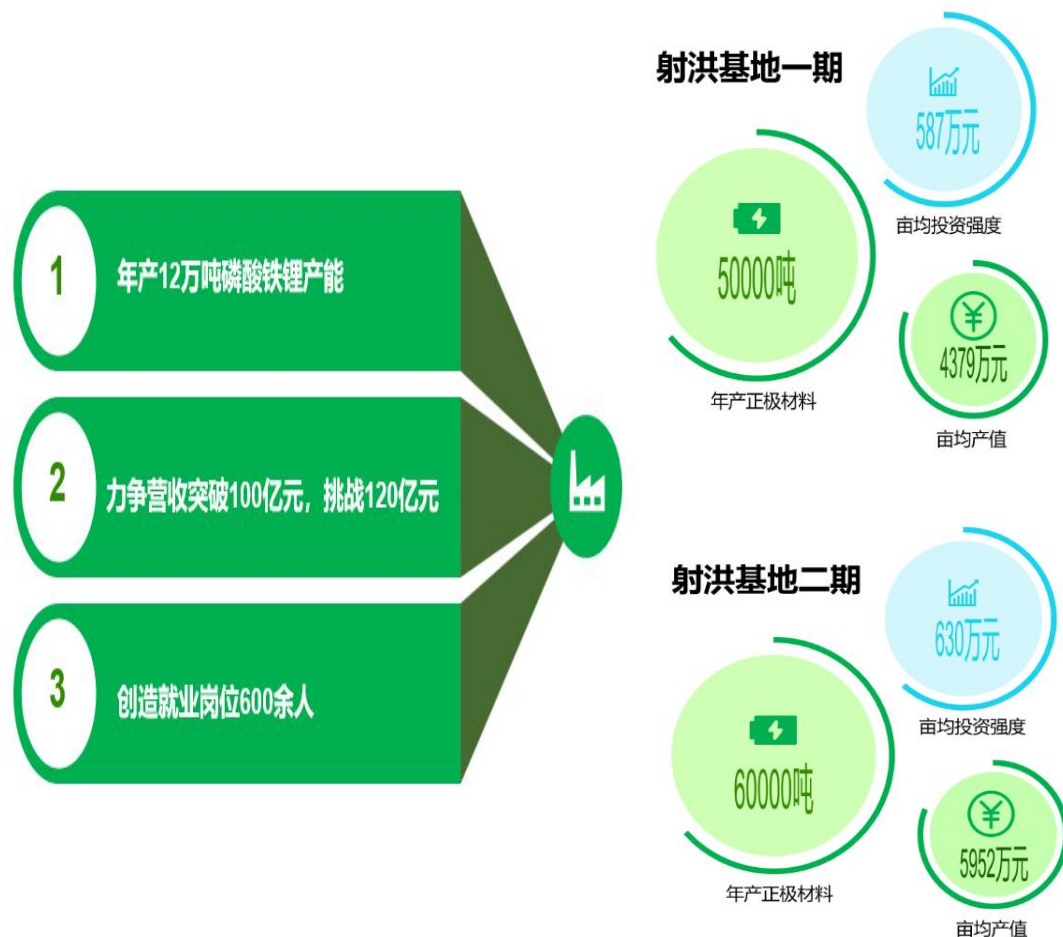
> 股权结构/Capital Structure



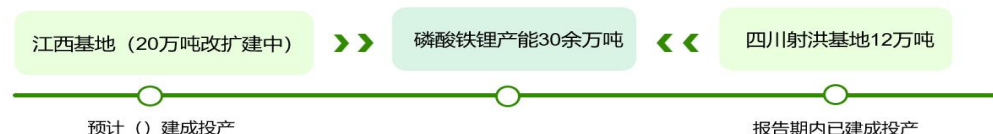
> 地理位置/Location



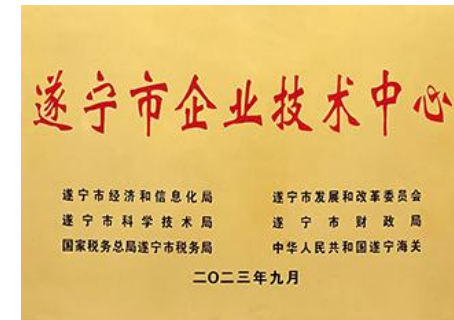
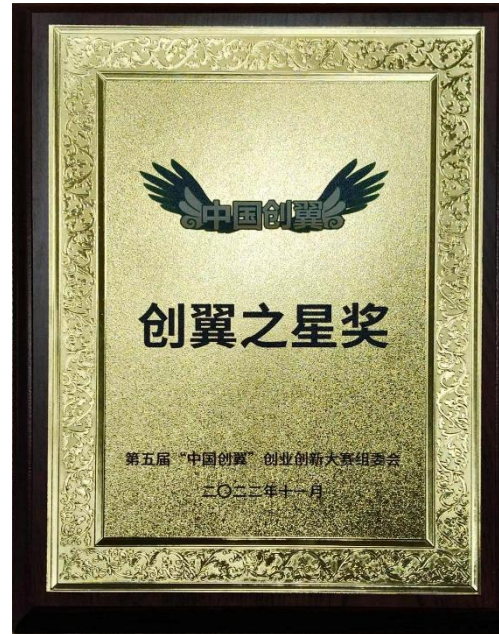
江西升华新材料有限公司成立于2015年7月，注册资本8.2亿元，是专业从事锂电池正极材料研发、生产和销售的国家高新技术企业。公司位于江西省宜春市经济开发区春晖路58号，占地313.4亩。公司控股股东有上市公司富临精工（股票代码：300432）、宁德时代（股票代码：300750）、长江晨道（战略参股）以及公司内部核心团队。公司生产的磷酸铁锂具有高压实密度、高容量、长循环寿命等性能优势，技术指标及产业化水平均处于国际先进水平，并通过电池行业优质企业如宁德时代、比亚迪、蜂巢能源、鹏辉等客户认证，实现批量供货。



2021 年根据战略布局，公司在四川射洪投建一二期共 12 万吨磷酸铁锂项目，目前公司拥有江西宜春（20 万吨改扩建中）、四川射洪两个研发及生产基地，具备磷酸铁锂产能 30 余万吨。公司拥有一支由多名博士和硕士组成的技术团队，同时依托本企业科研资源，建成科研中心如“大型锂离子动力电池正极材料湖南省工程研究中心”、“宜春市磷酸盐正极材料工程技术研究中心”、“遂宁市企业技术中心”及“四川省聚阴离子电池材料工程技术研究中心”，并与四川大学、西南科技大学等国内知名高校开展了长期产学研合作，在项目开发和产业化转化方面有强大的技术和人力资源保障。公司承担了多项江西省重点科技计划项目，受到电池行业优质企业 CATL 等客户充分信赖，并荣获“CATL 供应商质量优秀奖”，“蜂巢卓越贡献奖”等。目前，公司已获专利授权 50 项，其中发明专利 9 项。



荣誉奖项



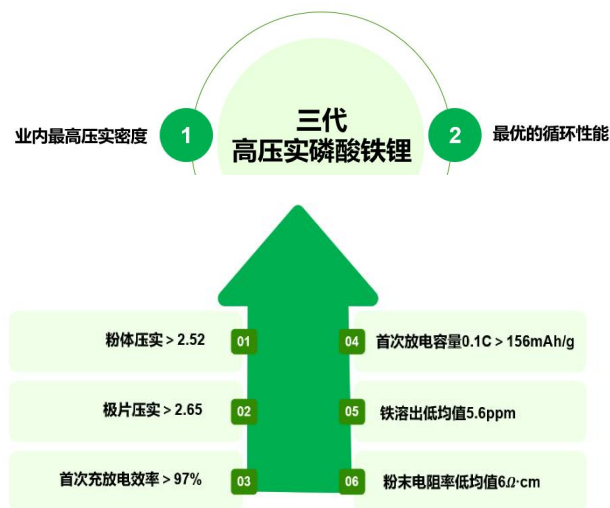
**2023年度
四川省绿色工厂**



2、产品优势

(1) 性能优势

公司主要产品为新一代锂离子电池正极材料磷酸铁锂（三代高压实磷酸铁锂），产品广泛应用于电动汽车电池、通信基站储能电池等领域。



相关案例：

江西升华“锂离子电池用高压实密度磷酸铁锂正极材料及产业化技术”科技成果评价会上，专家组一致认为该项目成果整体达到国际先进水平



(2) 生产优势

产品质量与安全检定：

江西升华始终坚持推进质量领先战略，层层把关做好质量把控，严格守牢质量安全底线。以《ISO9001 质量管理体系认证标准》、《IATF16949 汽车行业质量管理体系标准》等为规章制度基础，制定了行业领先的质量标准和严苛过程质量控制体系。并根据自身产品特性结合国家法律法规、国际通用标准，制定了相应配套的产品质量安全检查制度和质量风险识别制度，主动识别不良问题并开展改进活动，保障产品质量安全。

应对客户投诉：

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，致力于保障消费者权益，在保证产品高质量的同时向消费者提供真实、有效、全面的产品信息。同时，制定了《客户投诉管理办法》等内部制度，以及 24 小时投诉热线、微信公众号、等多种渠道倾听客户诉求，积极完善客户投诉解决机制，致力于为客户提供贴心服务。

江西升华努力建设更贴心、顺畅的客户沟通渠道，让客户的诉求能够以最快受理并反馈。公司营销部负责所有接受所有的投诉信息，并以收到投诉时间为起始，24 小时内完成回复临时措施或采取的行动；13 个工作日内完成原因分析、改善措施实施及有效性验证；如需延期，会提前与客户沟通(如客户需要，至少提前 7 个工作日向客户发出书面申请)，并征得客户同意。报告期内公司共收到 4 起投诉事件，均得到有效解决，投诉解决率 100%。

智能化生产线：

江西升华拥有国内领先的研磨系统、辊道窑炉系统、智能仓储系统、自动输送系统等关键生产工艺设备 92 台套，其中智能仓储系统是四川省首套，”双层六列“窑炉烧结系统是国内同行业首次采用，生产效率提高了 20%，并建设了锂电材料数字化生产线 11 条。

案例 1:



窑炉作为生产磷酸铁锂材料的关键设备，原料在窑炉中焙烧产生化学反应，而焙烧是锂电材料生产中能耗最高的环节。

公司通过采用自创的双层六列窑炉技术，生产磷酸铁锂的单吨用电量从大幅下降，极大提高了能源利用效率。

” 双层六列 “窑炉烧结系统

案例 2:



智能仓储系统

立体仓储可以显著节约生产用地，减少货物损坏或遗失、降低货物拣选差错率，同时采用先进的智能化物料搬运设备，不仅能使货品在仓储内按需要自动存取，而且可以与仓储以外的生产制造环节产生有机连接。

3、产品研发：

(1) 未来计划

市场对电池容量提出越来越高的要求，相应的也会需要更高容量的聚阴离子型材料，因此低成本、高压实密度磷酸铁锂已成为磷酸铁锂开发的主要目标。为满足市场对其能量密度和成本的要求，本公司拟推出四代高压实磷酸铁锂，其电池浆料的固含量提升 3% 以上，其他指标与三代高压实磷酸铁锂保持一致。

(1) 四代高压实磷酸铁锂



(2) 层状钠离子电池正极材料

由于锂离子储能材料的成本较高，钠离子储能材料因其固有的成本优势，已逐渐成为储能材料未来发展的方向。目前，公司已开展钠离子正极材料的提前预研，并对相关专利进行了申请，已形成初步的工艺技术。未来公司会将进一步克服其缺点，实现钠离子储能材料的量产。

(2) 产学研力量

2023年第二批 国家高新技术企业



2023年4月，与四川大学材料科学与工程学院共建实践基地



2023年5月，与西南科技大学材料与化工学院共建教学实习(实践)基地



公司严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》《专利合作条约》等国内及国际相关法律法规，并在公司内制定了《知识产权管理手册》《知识产权风险控制管理程序》等相关制度文件，高度重视自我知识产权的保护，尊重知识创作，同时也维护第三方产权的合法权益。



G-公司治理：

1、合规运行

合规运行是公司健康发展的基石。江西升华严格遵守《中华人民共和国公司法》的要求建立了现代化企业治理架构，明确了清晰的决策、监督、执行层级，形成了有效制衡、科学决策的公司治理机制。同时，公司高度重视管理层多元化结构，综合考虑年龄、教育背景、专业经验、行业经验等多种因素选举管理层成员。公司鼓励性别平等，并致力于提升管理层成员中女性成员的占比。截止至本报告期末，江西升华中高级管理层女性占比为 20%。同时，江西升华高度重视股东权益保护，积极保持与股东的密切沟通，我们每年公布 ESG 报告披露公司发展信息，保护投资者的利益。

2、内部控制与风险管理

2023 年，公司依托 IATF16949 管理体系、公司风险管理制度进行全面的风险评估工作，对不可规避且影响较大的风险制定缓解措施。

为全面识别和应对各部门在生产和管理活动中存在的风险和机遇，管理者代表组织各部门建立识别和应对的方法，确认存在的风险。在

IATF 证书号 0453627
此为证书 CN22/00001853 译本
下述组织
四川富临新能源科技有限公司

中国四川省遂宁市射洪经济开发区河东大道 5 幢 1 层 1 号

的管理体系已经过审核，并被证明符合下述要求

IATF 16949:2016
版本 1

所涉及的活动范围覆盖
锂离子电池正极材料的设计与制造

不包括：无

3 年 认证有效期自 2022 年 07 月 13 日 至 2025 年 07 月 12 日 并须经过符合要求的监督审核保持有效
版本号 1. 当前版本更新于 2022 年 07 月 13 日
签署

Veto Power Authority

Contracted Office : SGS United Kingdom Ltd, Station Road, Oldbury, B69 4LN,
Email : Neil.Hall@sgs.com



本文件是真实的电子版证书，仅供客户用于其商业用途。客户可自行打印，视同副本。本文件根据 Terms and Conditions | SGS 中认证服务通用条款的要求颁发。提请注意其中已包含的责任范围、赔偿和司法管辖事项。本文件受 SGS 版权保护，任何未经授权的对文件内容或外观的变更、伪造或篡改均属非法。



SGS



风险和机遇的识别和应对过程中, 责任部门对可能存在风险的车间、生产过程和人员存在的风险进行逐一的筛选识别, 风险包括但不限于内外部因素风险、相关方风险、体系策划风险、运行过程风险、产品安全风险、变更管理风险、不合格/不符合风险等。识别出风险后, 各部门分别制定风险应对措施并落实执行, 再汇报至风险评审组进行评审, 确保风险与机遇评价具备合理性与有效性, 使风险得以有效控制。

此外, 公司不断完善风险管理体系, 从风险识别、评估、应对与改善的闭环管理, 培训, 危机应对, 日常审计四个维度开展工作; 持续推进全面风险管理工作, 包括风险排查与评估、风险预防与应对、风险改善与监督、建立风险信息库及预案库等。

3、商业道德

商业道德对于打造公开、透明、健康的商业环境至关重要, 公司致力于以更高的商业道德标准开展业务。对此, 我们持续完善商业道德行为准则相关的政策与制度, 并对员工开展相关培训以提高其商业道德意识。

江西升华严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等业务所在地相关法律法规, 制定了《江西升华员工手册》以规范公司员工职业行为。本报告期内, 我们已在公司官网可持续发展板块发布了电子中文简体版本的《供应商行为准则》、《商业道德政策》以及《员工关系管理规定》, 作为各利益相关方合作交流所遵循的标准和指导方针。

公司积极践行中共二十大“零容忍”“决不姑息”的反腐口号, 坚定“不染不正之风, 不拿不义之财”的决心, 坚守“公正、公平、公开”的意志, 坚持“廉洁自律, 以廉为基”的职业操守, 始终恪守“反腐倡廉”的基本原则。公司从廉洁制度建设、廉洁文化教育和廉洁监督机制三方面开展反舞弊管理。在报告期内, 公司制定了反商业贿赂控制程序, 包含了管理职责、风险识别的方法和步骤、风险识别范围、定性或定量评估方法进行风险级别评估, 对重要风险的部门制定控制措施。通过《廉洁自律风险识别表》对 5 大关键部门, 即财务、采购、销售、人力、管理层等具有权力的岗位和部门进行了风险评级及制定风险控制措施, 同时, 在公司内部, 员工需签订《员工廉洁自律承诺书》, 在公司外部, 供应商则需签订《供方廉洁承诺书》、《阳光合作协议》。

公司的每位员工可对公司内部出现的任何贪污受贿行为，以电话或书面方式进行投诉，综合部收到申诉后，将组织相关部门对申诉的所有要素进行调查，并在 15 个工作日内将调查结果以及用于解决该申诉的确定纠正措施（如有）告知申诉方（通知结果的方式遵循保密性政策）。对于外部的贪污受贿行为，各利益相关方也可于公司官网、《供方廉洁承诺书》、《阳光合作协议》上查找到的投诉电话及邮箱，处理处置流程与内部投诉流程一致。报告期内。公司的电话、电子邮箱、投诉邮箱盒，未收到相关的举报，涉及的贪污诉讼案件为 0。

此外，在商业道德培训方面，本年度，通过线上“升华草堂”及线下实地培训的形式，面向全员培训宣贯了商业道德准则等规范。

案例 1：线上“升华草堂”法律知识及反腐培训

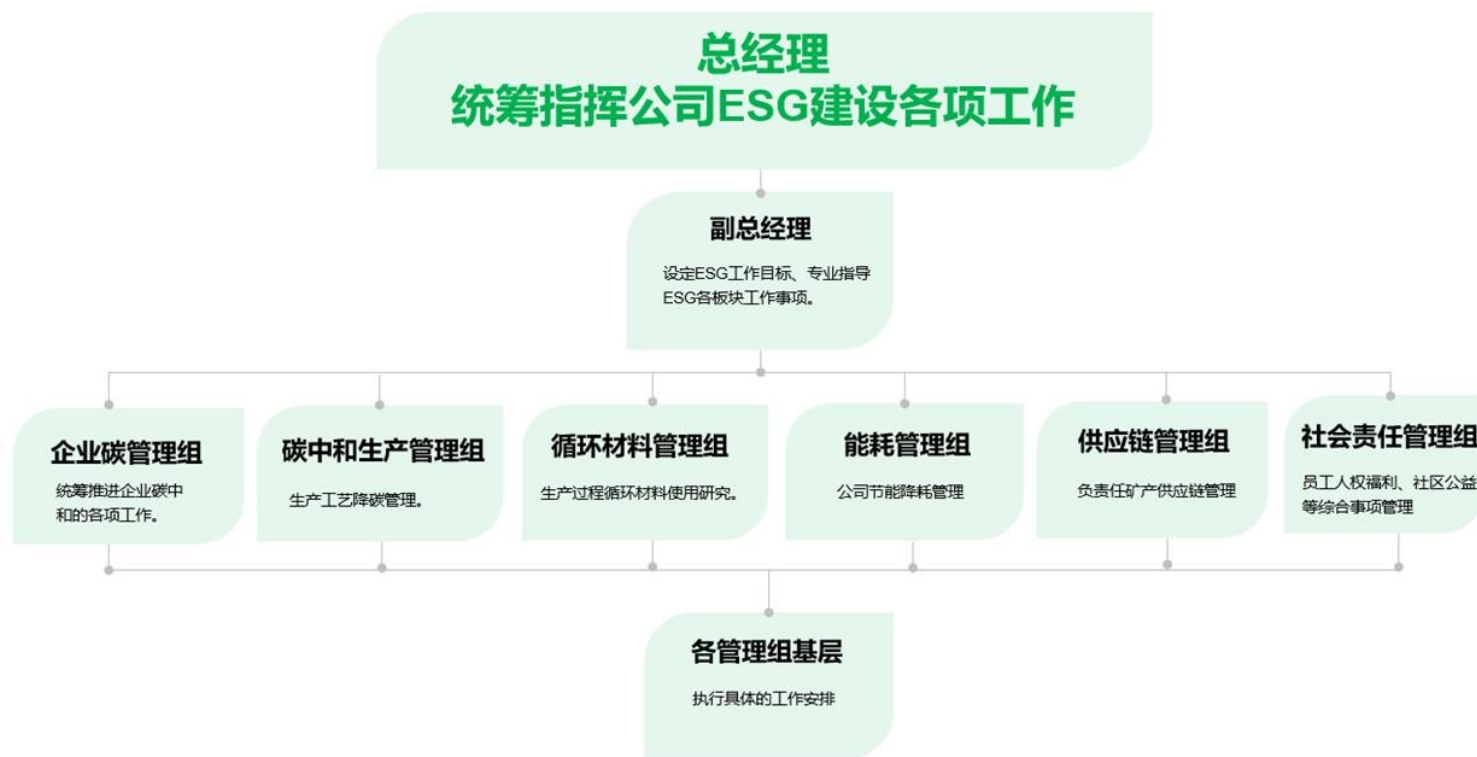
学习跟踪：法律知识及反腐培训

① 仅统计你学员管理范围内的学员

学习来源：全部 部门：请选择部门 ☒ 过滤离职学员



4、可持续发展治理



(1) 可持续发展管理小组

江西升华高度重视公司可持续发展管理，成立可持续发展小组全面承担公司 ESG 相关事宜的责任，识别与公司业务相关的重要 ESG 风险和机遇，审查公司 ESG 表现及进度，定期听取各执行小组的汇报，审议及批准本公司《环境、社会及管治报告》及其他 ESG 管理政策。

(2) 可持续发展战略

公司积极积极响应国家各项宏观战略，以公司利益相关方需求为核心，梳理公司 ESG 建设工作面临的外部形势，于 2023 年在公司官网正式发布公司可持续发展战略及战略规划实施步骤分解，推进完善公司社会责任工作顶层设计，全面指导公司未来可持续（ESG）发展的方向。



一个愿景：可持续发展

一个目标：碳中和

三大支柱（ESG）协同迈进

四大原则，稳步发展

ESG战略规划实施步骤分解

初级：同行业中上游

- 全绿电覆盖
- 企业和产品碳足迹认证
- ESG审核得分B级
- Li循环材料使用>9%
- 供应链降碳
- 社会公益实践

2023-2025

进阶：同行业上游

- 能源转型
- 工厂碳中和认证
- ESG审核得分A级
- Li循环材料使用>10%
- 价值链可持续体系建设
- 参与CDP评级

2025-2030

标杆：同行业TOP

- 绿色能源RE100
- CDP评级得分B级以上
- Li循环材料>12%
- 厂区光伏建设
- 供应链碳中和

2030-2035

简单 务实 高效

(3) 利益相关方沟通及重要性评估

我们高度重视利益相关方沟通工作，通过各种渠道，定期了解公司员工的意见和建议，以及股东、政府、客户、供应商、社会公众等外部利益相关方的期待。

① 利益相关方沟通

江西升华谋求与各利益相关方协同发展，及时了解并回应各利益相关方的期望及诉求。本年度，我们共识别出 8 类主要利益相关方，我们根据利益相关方的不同类型，了解分析其关注的议题，并采用不同方式对各利益相关方的关切进行有针对性回应。

利益相关方	关注议题	回应方式与沟通渠道	利益相关方	关注议题	回应方式与沟通渠道
股东/投资者	合规经营	加强信息披露	供应商	践行责任采购	建立公平透明的采购管理制度
	公司治理	发布年报		负责任供应链	参与“CREDIT”价值链可持续透明度审核计划
	经济绩效	股东大会及投资者交流		信息安全与隐私保护	供应商培训与提升
	反腐败	投诉举报及监察机制		产品质量与安全	制定完善的职业健康及安全管理体系
	安全生产			职业健康与安全	
	研发创新		合作伙伴	研发创新	交流互访
	产业合作与发展			产业合作与发展	行业活动交流
政府监管	遵守法律法规	依法纳税		经济绩效	标准政策相关协会、工作组

	安全生产	信息披露		产品质量与安全	战略合作项目
	节能降耗	提升能源和资源使用效率		排放与废弃物管理	信息披露
	三废排放管理	严格控制三废排放			完善废弃物处置管理
	产品碳足迹	制定碳中和计划	公众/社区	产品质量与安全	交流互访
		使用循环碳酸锂		经济绩效	信息披露
		进行废水、雨水循环利用		研发创新	产品质量检测
		完善废弃物处置管理		公益慈善与志愿服务	社会公益项目
		制定完善应急预案			
客户	产品质量	客户满意度调查			
	客户服务	产品质量检测			
	负责任供应链	保障服务质量			
	研发创新	加大研发与创新投入			
	信息安全与隐私保护	加强信息安全保护			
	产品碳足迹	参与“CREDIT”价值链 可持续透明度审核计划			

	清洁技术机遇	进行负责任矿产供应链 尽责管理			
	研发创新	加大研发与创新投入			

② 重要性评估

为更好地回应利益相关方诉求，公司于本报告准备期内开展了重要性评估，确认了 2023 年的 ESG 重要性议题，并于本报告中对其进行着重披露。

本年度，公司将在“江西升华新材料的重要性”和“对利益相关方的重要性”这两个维度中的任一维度中得分一半及以上的 ESG 议题

定义为重要性议题。我们共识别出 21 项重要性议题。

本报告将着重回应这些重要性议题，以回应主要利益相关方的信息需求。

重要性议题识别

环境议题

温室气体排放管理
产品碳足迹
应对气候变化
能耗与资源管理
废弃物与有害材料管理
资源有效利用
生态保护
生物多样性保护

社会议题

负责任采购
产品创新与知识产权
产品质量与安全
信息安全与隐私保护
员工职业健康与安全
尊重人权与保护员工权益
员工职业培训与发展
社会公益及志愿服务

治理议题

公司治理
经济效益
公司战略与发展
风险管理
商业道德

2023 年，通过与各类利益相关方不同形式的互动与沟通, 和对同行企业可持续发展信息披露的议题对标分析，综合资本市场主流 ESG 相关评级和指数的行业议题，我们按照联交所上市规则附录二十七《环境、社会及管治报告指引》的要求，梳理与本行业和公司相关的可持续发展议题，由可持续发展小组进行讨论和筛选，确定了本年度 21 个可持续发展议题。

公司以问卷的形式确定议题披露程度和边界，保证更准确、完整地披露运营管理相关信息。2023 年收集各类利益相关方对于公司可持续发展管理工作的意见和建议，作为公司未来开展可持续发展管理的重要依据和指导方向。根据利益相关方和公司高管对所有议题的评估，最终确定 2023 年可持续发展重大性议题矩阵。

E-环境：

江西升华积极主动应对气候变化和优化国家能源结构的需求，推进节能环保技术应用，深挖资源利用潜力，积极开展环保绩效考核，让绿色发展的理念贯穿于企业生产经营的每个环节。



1、应对气候变化

GHG 现状及规划

温室气体风险识别是一个关键环节，旨在实现可持续发展和减少碳排放。根据碳足迹核查结果，磷酸铁锂生命周期中（系统边界包括原材料获取到产品生产），产品生产阶段仅占总碳足迹的 17.90%，而原材料获取阶段占比高达 82.10%。因此我司在进行温室气体风险识别和管理时，可将重点放在原材料获取环节，推动供应商协同降碳。

原材料获取阶段的温室气体排放主要包括采矿、运输和初级加工等环节。我司需要识别具体的高碳排放环节，并制定相应的优化措施。例如，选用低碳排放的运输工具、优化运输路线，以及选择采用绿色技术和可再生能源的供应商。这不仅有助于降低碳排放，还能够提高供应链的透明度和可持续性。

富临升升降碳目标							
年份	2020	2023	2024	2025	2026	2030	2035
市场预测	18.2	12.7	11.6	10.9	9.6	5.5	0
内控目标	\	14.5	11.4	10.6	7.8	4.8	0



在产品生产阶段，尽管其碳足迹占比较小，但仍然不容忽视。我司可通过提升生产技术、改进工艺流程以及利用可再生能源来减少这一阶段的碳排放。

此外，我司还需重视数据收集和分析，建立完善的碳足迹监测体系。通过对历史数据的分析，可以准确识别温室气体排放的高峰和原因，从而制定有针对性的减排策略。例如，利用大数据和人工智能技术，对不同环节的碳排放进行实时监控和预测，及早发现并解决问题。目前，我司 GHG 减排重点工作体现如下：

(1) 制定减排目标，积极披露碳排数据

随着全球应对气候变化进程加快，新能源和新能源汽车行业蓬勃发展，下游利好政策和消费者偏好的转变均为公司带来重要的战略发展机遇。另一方面，现阶段公司面临的主要气候风险包括短期内排放报告责任强化和中期内温室气体排放成本可能增加。为应对以上风险，公司如期向监管部门提交年度温室气体排放审核报告，并着手制定减碳目标，以及依据 14064 和 14067 标准对公司 2022 年碳排放情况进行核查，并获得船级社认证证书。同时督促公司部署低碳技术，减少温室气体排放。

案例：江西宜春基地碳排放核查政府系统数据填报

2023 年 11 月 15 日-16 日，根据全国碳市场、江西省碳市场建设的工作部署，江西省生态环境厅组织中国质量认证中心到公司宜春基地开展 2023 年度碳排放核查工作。经核查组专家现场复核，公司宜春基地顺利通过 2023 年度碳排放核查。



中国质量认证中心指导公司江西宜春基地填报数据会议现场

(2) 100%绿电覆盖

报告期内，响应 RE100 号召，公司实现 100%绿电覆盖，同时四川射洪基地取得 23 年的绿电使用追溯凭证。

公司四川射洪基地

2022年：清洁能源用电比例99.99%



清洁能源电力



2023年：清洁能源用电比例100%



案例：江西升华&大唐能源签署《战略合作框架协议》

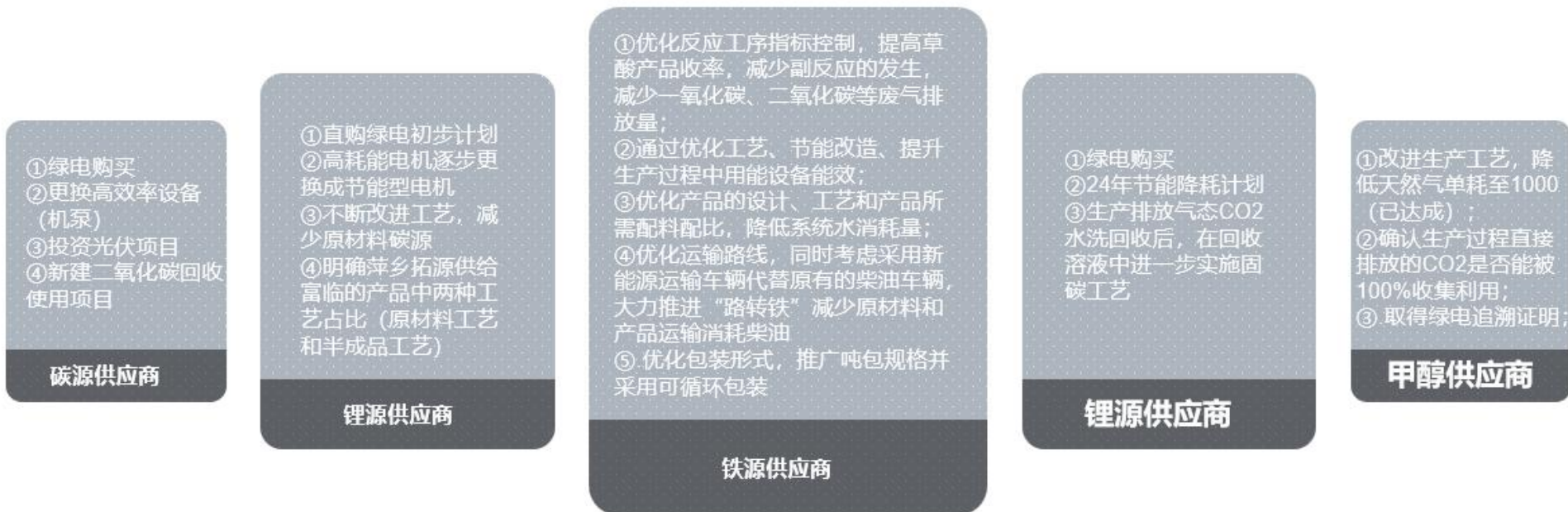
2023年11月8日，江西升华携手江西大唐能源营销有限公司（以下简称：江西大唐）在江西南昌签署《战略合作框架协议》，协议约定双方绿色能源互惠共赢发展至2030年，实现公司江西宜春基地100%绿电覆盖，预计每年可减少碳排放量约40万吨。



江西升华与大唐能源签约现场

(3) 推动上游供应商及自身生产降碳

一对一对接推动10家供应商降碳



企业自身生产节能降耗



报告期内，公司开展并完成了12项精创价值节能改造项目，显著的节约了天然气和电力的用量，同时减少了能源消耗过程中带来的温室气体排放。同时在2023年3月24日，四川射洪基地成功通过ISO50001能源管理体系认证；在2023年1月获得省级节水型企业的荣誉称号。

01 预计可节省437.84万元/年

02 通过ISO50001能源管理体系

节能降耗

12项节能改造项目

预计可节电29769124kwh/年

预计可节约天然气2304000m³/年

用能监控

用水在线系统监控统计

均配备三级能源计量器具

辅助用能设备均为三级能效水平及以上

案例：江西升华供应链协同降碳交流会

2023 年 10 月 16 日，江西升华在四川基地组织召开第一届供应链 ESG 会议，倡议合作伙伴携手推进供应链可持续发展，并向各位供应商伙伴传达了磷酸铁锂正极材料供应链的降碳分解目标，以及展示了江西升华的降碳经验和降碳路径，赋能各供应商伙伴针对自身不同生产状况，进行个性化降碳路径制定。



参会供应商培训现场

2、资源有效利用



(1) 使用循环材料

2023 年 7 月 14 日，江西升华与天奇循环科技正式签署合作框架协议。双方将在锂电材料循环再生产项目上建立长效机制，进行资源整合共享，合作开展锂电池回收综合利用项目，实现锂电材料循环的生态闭环。在本报告期内，公司实现循环碳酸锂使用占比达到 6%。

江西升华与天奇循环签署合作框架协议签约现场

(2) 包装材料管理

公司积极推动包装材料的节约使用和循环再利用，携手上下游全力减少生产、运输、销售过程中的大量包装材料消耗。除了包装轻量化，目前公司通过循环使用成品吨袋，循环占比可达到 56.73%。

案例 1：成品运输取消托盘围板跟随运输



3、三废排放管理

公司围绕生产、建设、营运过程中所产生废气、废水、固体废弃物及其他污染物，有针对性地制定管控措施，确保符合营运地环境相关国家法律法规，产生的排放物达到排放标准，以减少对环境的负面影响。

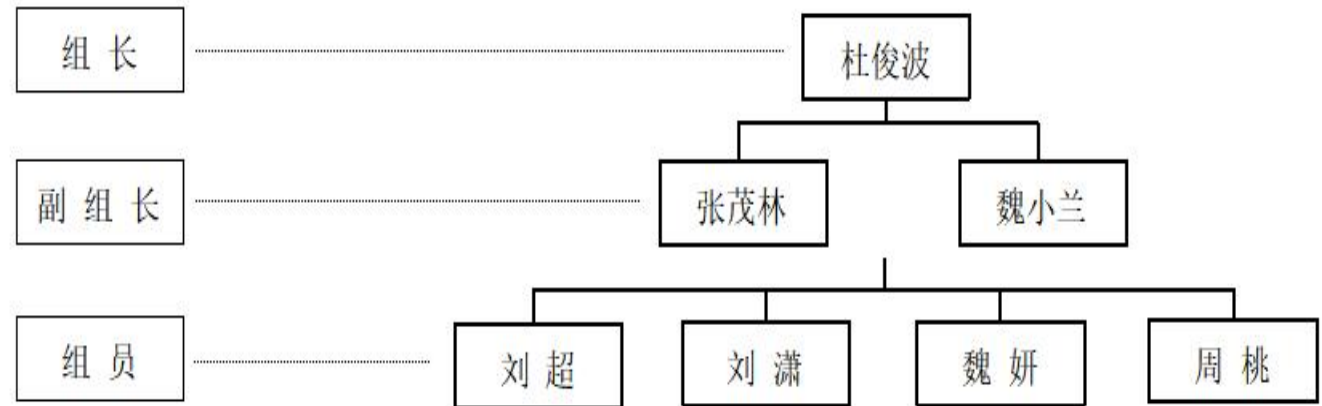
江西升华遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，内部制定《废气控制程序》严格控制废气排放；公司贯彻执行环保「三同时」制度，加强生活污水和生产废水的治理，严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国水法》等相关法律法规，不断强化项目运行管理，完善污水处理设施，保障污水达标排放；公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等多项法律法规，制定《危险废弃物管理程序》《一般工业固体废物管理程序》等多项废弃物管理专项制度，严格管控生产营运过程中产生的废弃物，避免其对周边环境造成影响。

针对无害废弃物吨袋，公司通过委托当地再生资源处理公司，实现对可重复利用无害废弃物吨袋的回收，年度回收无害废弃物吨袋约 215.05 吨，回收利用率 100%，达成减少无害废弃物产生目标。有害废弃物方面，公司将危险废物部分委托有资质的第三方单位合规处置。

S-社会

1、负责任供应链：

2023 年，公司设立负责任矿产供应链管理小组，由公司总经理担任组长，进行一系列完整的负责任供应链控制体系建设，确保绝不采购和使用受冲突影响地区来的冲突原料，防止任何冲突原料和不明原料进入四川富临新能源科技有限公司的生产，防止矿物的开采和贸易成为冲突、侵犯人权和不安全的来源。四川富临新能源科技有限公司严格遵守在负责任供应链的尽责管理政策方面的承诺，并制定了以下尽职调查内部流程：



- ①公司总经理负责制定公司层面负责任供应链尽责管理的方针和政策，并监督尽职调查计划和风险管理的实施；
- ②公司负责任矿产供应链管理小组副组长组织小组成员开展对矿产供应链的风险识别、尽职调查、现场审核等相关工作，并报告所发现的任何警示信号和潜在风险；
- ③公司按照负责任供应链尽责管理程序，每年对所有相关部门的主要人员开展一次“负责任矿产”意识教育，提高全员尽责管理意识。

2023 年，公司建立包括《供应商行为准则》、《负责任矿产供应链尽责管理程序》在内的供应链尽责管理体系及相关程序文件，并将供应链尽责管理纳入公司可持续发展体系，将供应商在安全环保、社会责任和公司治理这三个方面的要求融入《供应商行为准则》，从商

业道德、合法经营、合规用工、健康与安全、能源消耗、排放控制、知识产权、禁用物质与冲突矿产等方面引导和规范上游锂矿供应商的行为。

在公司负责任矿产供应链管理小组的带领下，公司每年更新《负责任供应链的尽责管理政策》等文件，使其与 OECD 指南和 RMAP 保持一致，并持续跟进供应商签署《供应商行为准则》的情况，引导和规范上游锂矿供应商的行为，鼓励其承担更多的环境责任和社会责任。

公司充分尊重利益相关方的诉求，并深知与其建立沟通渠道的重要性为了及时发现和处理锂供应链可能存在的助长冲突或人权侵害等风险，保障利益相关方与本公司的顺畅沟通，建立和谐互利的利益相关方关系，公司建立了负责任矿产供应链申诉机制，并制定了详尽的申诉管理办法，相关联系/申诉渠道可于四川富临新能源科技有限公司官网 <http://jxshxcl.com/> 可持续发展板块查询，申诉邮箱为：
caigoubu@shenghuahn.com。

根据公司的负责任矿产供应链尽责管理程序中的风险缓解策略，制定和采用风险缓解计划，并与供应商、受影响的相关方协商达成一致。风险缓解策略包括：

- ①在整个可衡量风险缓解过程中继续开展贸易；
- ③ 在不断降低可衡量风险的同时暂时中止贸易；
- ④ 在风险减缓失败或风险缓解措施不可行或无法接受的情况下终止与供应商的合作

2、信息安全与隐私保护

公司高度重视客户权益保障工作，遵循《中华人民共和国个人信息保护法》等法律法规，保护客户私隐。公司建立商业秘密保护管理小组，通过数据加密、数据备份、电脑加密等手段，在公司内部信息端和客户信息端，构建双重私隐保障体系。



3、员工职业培训与发展

公司高度重视人才培养，尊重员工的个性发展，不断完善公司的培训体系，努力为员工提供实现自我价值和拓展事业发展的空间，有力促进员工的专业能力提升，助力每一位员工发掘、发展自身潜能，创造精彩人生。报告期内，公司培训投入资金 497.76 万元，培训总次数 271 次，人均培训小时数 3.11 小时。

案例 1：培训充电站：事业部管理人员主题培训



2023 年 9 月 27 日，为进一步提升人才质量，打造高效团队，加强公司中基层管理人员的管理能力，江西升华事业部举办管理人员主题培训，参与人员包括事业部班、组长及以上管理人员，共计二十余人。

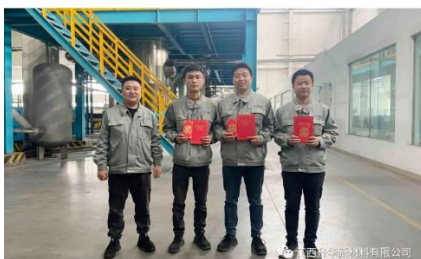
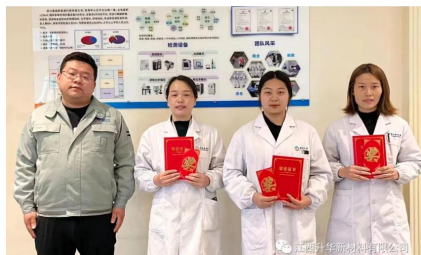
本次培训结合江西升华生产实际，从生产隐患产生、现场生产管理、现场危机解决等方面，多维度展示了优秀管理者所需具备的特质。负责此次培训的事业部总监田宇提出：公司需要优秀的员工，更需要优秀的管理者，要成为一名优秀的管理者，我们只有通过不断地学习、改善、优化、执行，才能把工作计划落到实处，才能不断提升自己的管理能力，让自己成为员工的榜样。

案例 2：江西升华第一届职工技能竞赛圆满结束



江西升华致敬和感恩每一位追求卓越、甘于奉献、拼搏向上的劳动者，公司通过组织劳动技能竞赛和进行人物专访等形式，评选出优秀员工和劳动模范并予以肯定和奖励。

2023 年 3 月 14 日，为提高职工的岗位技能素质，激发职工学习钻研、应用技能的积极性，培养职工的“工匠精神”，江西升华射洪基地举办第一届职工技能竞赛。本次技能大赛针对不同岗位及工种，共设置移液、焊工、叉车码垛、6S 整理四个比赛项目，各位职工选手们经过理论知识和实操技能的双重考验，最终角逐出冠亚季军。



4、尊重人权与保护员工权益

江西升华始终坚持“快乐工作·幸福生活”以人为本的经营理念，致力于为员工营造健康、安全及充满活力与关怀的工作环境，提升员工幸福感，助力员工实现自我价值，实现企业和员工的共同成长。

公司积极贯彻落实国家优先战略要求，切实承担国有大行社会责任，依法依规开展公开招聘工作，坚持公开、平等、竞争、择优原则，扩大选人用人范围，积极促进公平就业，坚决避免性别、民族、地域、宗教等就业歧视。进年来，本公司持续扩大招聘规模，为各类专业背景人才提供不同地域、机构、专业领域的多元化就业机会，同时不断优化就业服务，对稳定就业预期、提供就业便利作出积极贡献。。

公司严格遵循《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，制定并实施《劳动合同管理办法》《劳动合同管理实施细则》《考勤管理规定》《薪酬福利管理规定》《公司工会管理制度》等制度，遵从“同工同酬”规定，保障员工劳动报酬、社会保障、休息休假、劳动保护等权利，构建规范的薪酬制度和待遇体系，严格执行所在国和当地政府颁布的劳动和社会保障相关法律法规，参加当地养老、医疗等保险待遇。本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》及《禁止使用童工规定》等相关法律法规及防止童工或强制劳工的国际通行、国家及运营所在地相关准则、规则、条例，反对任何形式的童工与强制劳工，坚持依法规范用工，建立规范的人员招聘信息收集及审批流程，认真审查应聘者年龄，不招收童工、不强制用工。报告期内，本公司未发生任何违反童工及强制劳工的国际通行、国家及运营所在地有关准则、规则及规例情况。报告期内，本公司员工总数 577 人，全职员工占比 100%，员工流失率 3%。

公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利，帮助公司实现在人才市场的竞争优势。公司尊重所有员工的人权，坚决抵制任何践踏人权的行为。公司保护和尊重员工的意见和表达自由权，凡是公司重大生产经营决定或涉及到员工切身利益的决策，均通过公告、培训等形式进行宣贯，接受员工监督，认真听取员工的声音和意见。报告期内平均员工满意度可达到 80%以上。



案例 1：“魅力人生·幸福职场”三八国际劳动妇女节活动

江西升华倡导工作和生活平衡，关爱员工身心健康，通过组织开展一系列文体活动促进员工交流，增强员工的幸福感和归属感。

2023 年 3 月 8 日，在三八国际劳动妇女节这个特别的日子里，江西升华组织公司的“女神们”齐聚一堂共进午餐，在聚餐结束后，相继开展了女性知识讲座以及插花、团扇绘画等活动，并为在工作上做出突出成绩的女性伙伴进行颁奖鼓励。



案例 2：“羽你合拍 快乐无限”江西升华第一届羽毛球比赛

为了丰富员工的文体活动形式与精神生活，营造充满活力、健康向上的公司氛围，促进公司羽毛球爱好者之间的沟通和交流，江西升华工会委员会组织进行了“羽你合拍 快乐无限”2023 年第一届羽毛球比赛。比赛期间，各参赛选手在场上挥洒汗水，奋勇争先，充分展示自身球技，尽情享受羽毛球的魅力。



案例 3:

以篮球之名·展锂电风采：2023 年射洪“奋进经开”锂电企业篮球联赛

江西升华积极参与锂电园区 2023 年射洪“奋进经开”锂电企业篮球联赛，在联赛上与园区内的其他新能源企业如四川新锂想、绿然集团、盛新锂业和经开区代表队，展开了火热的比赛角逐，最终荣获优秀奖。



5、职业健康与安全



江西升华把每位员工的健康与安全放在首位，建立健全完善的职业健康安全管理体系，按时为员工提供符合劳动安全卫生标准的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的工种，给予特殊劳动保护用品，并定期进行身体检查。在本报告期内，江西升华已获得 ISO14001 和 ISO45001 双体系认证。



2023 年职业健康安全数据

持证急救员 19 人

员工定期体检率 100%

因公死亡事故 0 起

新增员工职业病病例 0 起

案例 1：江西升华职业病防治安全宣传活动



江西升华高度重视职业病防治工作，根据公司所属行业特点和职业病危害因素，开展员工职业健康专题培训，提高员工职业病防护意识，帮助员工熟悉相关职业健康知识，确保员工掌握岗位操作规程，能够正确使用职业病防护设施和职业病防护用品。

2023 年 5 月 25 日—26 日，公司组织员工参与职业病防治专题培训，结合公司生产经营实际情况，一线员工应参尽参，二线员工 100% 参与。在培训活动中，安全环保部门为公司员工进行职业病相关问题一对一答疑解惑，同时，在公司进出口及人员聚集处还张贴了职业病防治相关海报，悬挂宣传横幅并为员工发放职业病防治宣传资料。

I

案例 2：江西升华“安全生产月”主题培训



2023 年 6 月 16 日，安委会组织举行《危险化学品特殊作业安全管理规范专项培训》，会上安全环保部向生产部门进行动火作业、受限空间作业、应急器材等特殊作业培训，随后，员工代表详细学习了正压式消防空气呼吸器的使用方法（正压式消防空气呼吸器可以使消防人员和抢险救护人员进行灭火战斗或抢险救援时防止吸入对人体有害毒气，烟雾，悬浮于空气中的有害污染物）。

2023 年 6 月 30 日，安委会组织公司员工开展重大危险源罐区粗甲醇罐入口气动阀门泄漏应急演练。在实操演练中，面对突发状况，员工按照发现险情→情况上报→应对处置→处理善后的演练顺序，有序完成了此次演练。

案例 3：江西升华高温作业有保障



自 2023 年入夏以来，公司高度重视夏季防暑降温工作，运营中心综合部定期提供藿香正气液、矿泉水、西瓜、绿豆汤、防暑中药等清凉物品，坚决防止一线员工中暑安全事故的发生，并且向员工发放夏季清凉福利，对大家高温下的安全作业表示感谢。

同时，江西升华安委会积极组织员工开展夏季高温作业安全培训，通过结合现场实际工作环境，着重分享了中暑的分级、预防和急救知识以及高温作业的安全技术措施等，确保员工们懂操作、懂自救，掌握防暑降温的方法和技巧，保障自身和他人的生命健康安全。



6、公益慈善

自创立以来，江西升华持续在扶贫济困、捐资助学、公益助农等社会公益活动中投入资金，主动承担社会责任，点滴行动汇聚向善的强大力量，以实际行动回馈社会，努力实现企业和社会的共同进步。在报告期内，公司共支出 23.56 万元用于对外帮扶捐助等社会公益活动。

案例 1：江西升华定点向甘孜州乡城县捐赠一批扶贫物资

2023 年 2 月 28 日，江西升华扶贫捐赠物资专用车将价值 7 万余元的扶贫物资从射洪基地运往甘孜州乡城县，车上装载被褥 700 余套、一次性拖鞋 500 余双，3 月 2 日，车辆到达乡城县红十字会，由红十字会将捐赠的物资精准发放到当地贫困家庭，受到了当地党政和群众的高度赞扬。



案例 2：公益助农：定向采购贫困地区农产品

员工生日福利之一，发放助农产品大礼包



购买农户农产品



案例 3：爱心助学：江西升华 2023 年公益助学活动



作为负责任的企业，公司积极履行企业社会责任，对公司所在地周边相对落后社区，通过教育扶贫，助力乡村振兴。在报告期内，公司组织开展“扶贫助困援助计划”，一组扶贫小组精准帮扶一户射洪范围边缘困难家庭，资助贫困家庭孩子学习至 18 岁。

2023 年 8 月 30 日，在新学期到来之际，江西升华党工委组织开展 2023 “献爱心·筑希望”公益助学活动，公司助学帮扶小组分别前往碧山社区、张家口村、大桥村、文升镇、永安镇等村镇，定向对接帮扶 7 组贫困家庭，为 7 组家庭送去了助学款和爱心物资，爱心物资如书包、文具套装等文体用品以及大米、食用油等生活用品，从细节出发，满足学生的学习和生活所需。

案例 4：乡村振兴·爱心助学：冬日送暖，再访帮扶家庭



冬天来临，天气渐寒之际，了解到爱心助学帮扶家庭可能会面临着保暖困难的问题，富临升华开展了“乡村振兴·爱心助学之冬日送暖”活动。富临升华党工委联合水星家纺(射洪公司)一同前往帮扶家庭进行“冬日送暖”，为困难家庭带去四件套、冬季棉被、米、油等应季生活物资，保障困难学子温暖过冬。

2023年12月13日，富临升华党支部书记、工会主席陈谦女士为孩子们送去礼品，亲切询问了各学子这学期的生活和学习情况，以及他们现阶段面临的困难，并表示公司会将爱心助学落到实处，持续搭建爱心传递桥梁，积极关怀和帮助孩子健康成长。

案例 5：献爱心·筑希望：江西升华获赠爱心锦旗



一直以来，公益助学都是江西升华践行的重要公益使命，2023年10月13日，张家口村村支部委员会和村民委员会的工作人员，带着贫困家庭的嘱托和感谢，特意送来两面爱心锦旗。这两面锦旗不仅是社会对江西升华的认可和赞许，更不断鞭策和激励我们凝心聚力，担当作为，将企业社会责任的理念内化于心、外化于行，持续助力公益与乡村振兴，实现经济效益与社会效益双丰收，蹄疾步稳建设成为惠及民生，促进共同富裕的标杆企业。

可持续发展关键绩效

经济数据				
指标类别	指标名称	单位	2022 年	2023 年
产量	磷酸铁锂产量	吨	3 万余吨	4 万余吨
营业收入	营业收入	万元	438386.51	282112.14
资产	总资产	万元	412714.42	385887.18
现金流量净额	经营活动产生的现金流量净额	万元	2813.17	-78843.44
税收	上缴税收	万元	4065.95	1830.81

环境数据				
指标类别	指标名称	单位	2022 年	2023 年
废气排放	二氧化硫	吨	5.87	5.05
	氮氧化物	吨	18.57	16.84
	颗粒物	吨	7.16	6.19
废水排放	化学需氧量（COD）	吨	1.01	0.41
	悬浮物（SS）	吨	0.46	0.17
	总磷	吨	0.06	0.03
	氨氮	吨	0.03	0.01
	废水排放总量	吨	8100.00	4200
温室气体排放	温室气体总排放量	吨二氧化碳当量	575966	217044
有害废弃物	废导热油	吨	/	0.00
	废机油	吨	4.28	2.70

		废油桶	吨	/	0.71
		沾染物	吨	4.92	2.90
		实验室废液	吨	1.53	2.99
		单位产品产生有害废弃物总量	吨	0.0003	0.0004
无害废弃物		废吨袋	吨	136.00	215.05
		污泥	吨	45.46	80.76
		其他固废	吨	457.00	369.50
		单位产品产生无害废弃物总量	吨	0.02	0.03
能源消耗		外购电力	千瓦时	191694701.00	139731758.00
		外购电力中源自电网的电力比例	百分比	100.00	100.00
		外购电力中的绿色电力占比	百分比	100.00	100.00
		天然气	立方米	13310868.00	8432068.00
		单位产品天然气使用量	m ³ /tLFP	360	340
资源消耗	水资源	总用水量	吨	307686.00	226414.00
		单位产品耗水量	吨	8.49	9.53
		循环再利用水量	吨	3973.00	5009.00
		循环再利用水量占废水排放总量比率	百分比	0.49	0.50
	包装材料	吨袋消耗总量	吨	113.47	185.49
		S7 循环吨袋使用量	吨	/	1.56
		S7 循环吨袋使用占比	回用量/投入量*100%	/	56.73

社会数据

指标类别	指标名称	单位	2022 年	2023 年
------	------	----	--------	--------

雇佣	员工人数	员工总数	人	564	548	
		全职员工	人	564	548	
		兼职员工	人	0	0	
		男性员工	人	428	394	
		女性员工	人	136	154	
		25 岁及以下员工	人	46	126	
		26-35 岁员工	人	256	189	
		36-45 岁员工	人	200	142	
		46 岁及以上员工	人	68	91	
		管理人员	人	77	85	
		生产人员	人	218	214	
		研发人员	人	20	32	
		销售人员	人	5	6	
		财务人员	人	7	7	
		行政人员	人	17	17	
		员工流失率	员工流失率	百分比	3.15	3.00
			男性员工流失率	百分比	2.53	2.54
	女性员工流失率		百分比	0.62	0.46	
	25 岁及以下员工流失率		百分比	0.32	0.43	
	26-35 岁员工流失率		百分比	1.42	1.34	
	36-45 岁员工流失率		百分比	1.04	0.57	
	46 岁及以上员工流失率		百分比	0.37	0.66	
	员工学历	研究生及以上	人	3	11	
		本科及专科	人	177	191	
		大专以下	人	384	346	
员工发展与培训		培训投入资金	万元	/	497.76	

	培训总次数	次	176.00	271.00
	人均受训小时数	小时	2.99	3.11
职业健康与安全	受训雇员百分比	百分比	100.00	100.00
	因工死亡人数	人	0	0
	因工死亡人数比例	百分比	0.00	0.00
	直属员工死亡率	百分比	0.00	0.00
	合同员工死亡率	百分比	0.00	0.00
	重大安全事故数	起	0	0
	职业病发病率	百分比	0.00	0.00
	职业健康资金投入	万元	144.50	280.40
	安全生产资金投入	万元	/	187.70
供应商	国内供应商	家	105	222
	国外供应商	家	0	0
	供应商按级别划分数量	家	2	7
	A类供应商	家	2	5
	B类供应商	家	0	2
	C类供应商	家	0	0
	不合格供应商	家	0	0
	年度淘汰供应商	家	0	0
产品	产品及服务涉嫌安全与健康理由的诉讼案件数目	件	0	0
	综合产品合格率	百分比	74.03	96.99
	客户满意度	百分比	94.18	95.23
	产品服务的投诉数目	件	3	3
反腐败	贪污诉讼案件数量	件	0	0
社区投资	对外帮扶捐助支出金额	万元	/	23.56

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》内容索引

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》强制披露规定

披露指标			对应章节或位置
管治架构	由董事会发出的声明，当中载有下列内容 (i) 披露董事会对环境、社会及管治事宜的监督； (ii) 董事会的环境、社会及管治管理方针及策略，包括评估、优次排列及管理重要的环境、社会及管治相关事宜（包括对发行人业务的风险）的过程；及 (iii) 董事会如何按环境、社会及管治相关目标检讨进度，并解释它们如何与发行人业务有关连		可持续发展治理
汇报原则	描述或解释在编备环境、社会及管治报告时如何应用汇报原则	重要性：(i) 识别重要环境、社会及管治因素的过程及选择这些因素的准则；(ii) 如发行人已进行持份者参与，已识别的重要持份者的描述及发行人持份者参与的过程及结果 量化：有关汇报排放量/能源消耗（如适用）所用的标准、方法、假设及/或计算工具的资料，以及所使用的转换因素的来源应予披露 一致性：发行人应在环境、社会及管治报告中披露统计方法或关键绩效指标的变更（如有）或任何其他影响有比较意义的相关因素	报告编制说明
汇报范围	解释环境、社会及管治报告汇报范围，及描述挑选哪些实		报告编制说明

	体或业务纳入环境、社会及管治报告的过程，若汇报范围有所改变，发行人应解释不同之处及变动原因	
--	---	--

香港联交所《环境、社会及管治报告指引》“不遵守就解释”条文		
披露指标		对应章节或位置
范围：环境		
A1：排放物		
A1.1	排放物种类及相关排放数据	
A1.2	直接（范围1）及能源间接（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤	
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法、及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤	
A2：资源使用		
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位占量	
A3：环境及天然资源		
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动	

A4：气候变化		
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动	
范围：社会		
雇佣于劳工准则		
B1：雇佣		
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组成及地区划分的雇员总数	
B1.2	按性别、年龄组成及地区划分的雇员流失比率	
B2：健康与安全		
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率	
B2.2	因工伤损失工作日数	
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法	
B3：发展及培训		
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层等）划分的受训雇员百分比	
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数	
B4：劳工准则		
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	
运营惯例		
B5：供应链管理		
B5.1	按地区划分的供货商数目	
B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目、以及相关执行及监察方法	
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法	
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法	
B6：产品责任		
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	

B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	
B6.5	描述消费者数据保障及隐私政策，以及相关执行及监察方法	
B7：反贪污		
B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果	
B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法	
B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训	
社区		
B8：社区投资		
B8.1	关注贡献范畴（教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）	
B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）	